

COLEGIO DE TRABAJADORES SOCIALES DE COSTA RICA

Unidad de Investigación

**Monitoreo de la bolsa de empleo**

**2022**

Elaborado por:

Mariangel Sánchez Alvarado

**2023**

## Introducción

Como parte de las acciones realizadas por la Unidad de Investigación del Colegio de Trabajadores Sociales de Costa Rica (Coltras), se encuentra la divulgación y fortalecimiento de la bolsa de empleo, la cual es una plataforma autogestionada por las personas agremiadas, en la cual pueden incorporar su hoja de vida, además de tener acceso a las ofertas de trabajo identificadas por el Coltras.

Este informe de monitoreo de la bolsa de empleo tiene como objetivo sistematizar de manera anual las ofertas laborales identificadas, con el fin de conocer las características actuales de los puestos laborales de las personas profesionales en trabajo social a nivel nacional y así conocer la demanda y necesidades de capacitación presentes en el gremio para optar por un puesto de trabajo.

Esperamos que esta información sea útil tanto para las personas profesionales en trabajo social para que cuenten con un panorama actualizado de la oferta laboral y coadyuve como un insumo para la investigación y toma de decisiones. Además, esta información es de utilidad para estudiantes, docente y personas que tengan interés en conocer sobre la realidad de la profesión.

## Estadísticas de la bolsa de empleo 2022

Durante el año 2022 se identificaron noventa y nueve (99) ofertas laborales de diversas fuentes, como por ejemplo el envío directo de ofertas por parte de las instituciones, organizaciones y empresas, además de la consulta a páginas institucionales y otras bolsas de empleo.

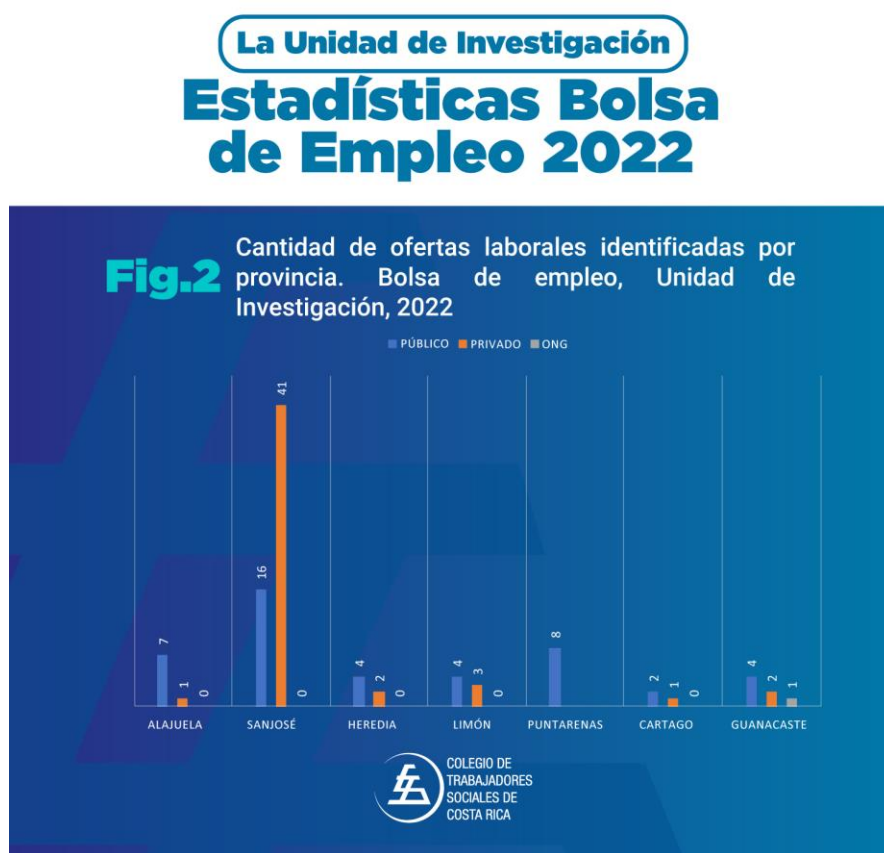
A diferencia del año anterior, se recopilamos más ofertas laborales del sector privado. Según los datos, fueron cincuenta (50) ofertas del sector privado recopiladas, cuarenta y ocho (48) del sector público y una (1) de organización no gubernamental (ONG) tal y como se muestra en la figura uno.



Fuente: Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2022.

Se evidencia que el mes en el que más se identificaron ofertas laborales fue mayo (12) al igual que el año pasado, según datos del informe de estadísticas de la bolsa de empleo 2021 y los meses donde menos se identificaron ofertas fueron julio, agosto, noviembre y diciembre. Los últimos meses del año también coincide con los datos del año anterior donde se evidenciaron menos ofertas.

Además, las ofertas laborales se centralizan en la gran área metropolitana, especialmente en la provincia de San José, como muestra la información de la figura dos:



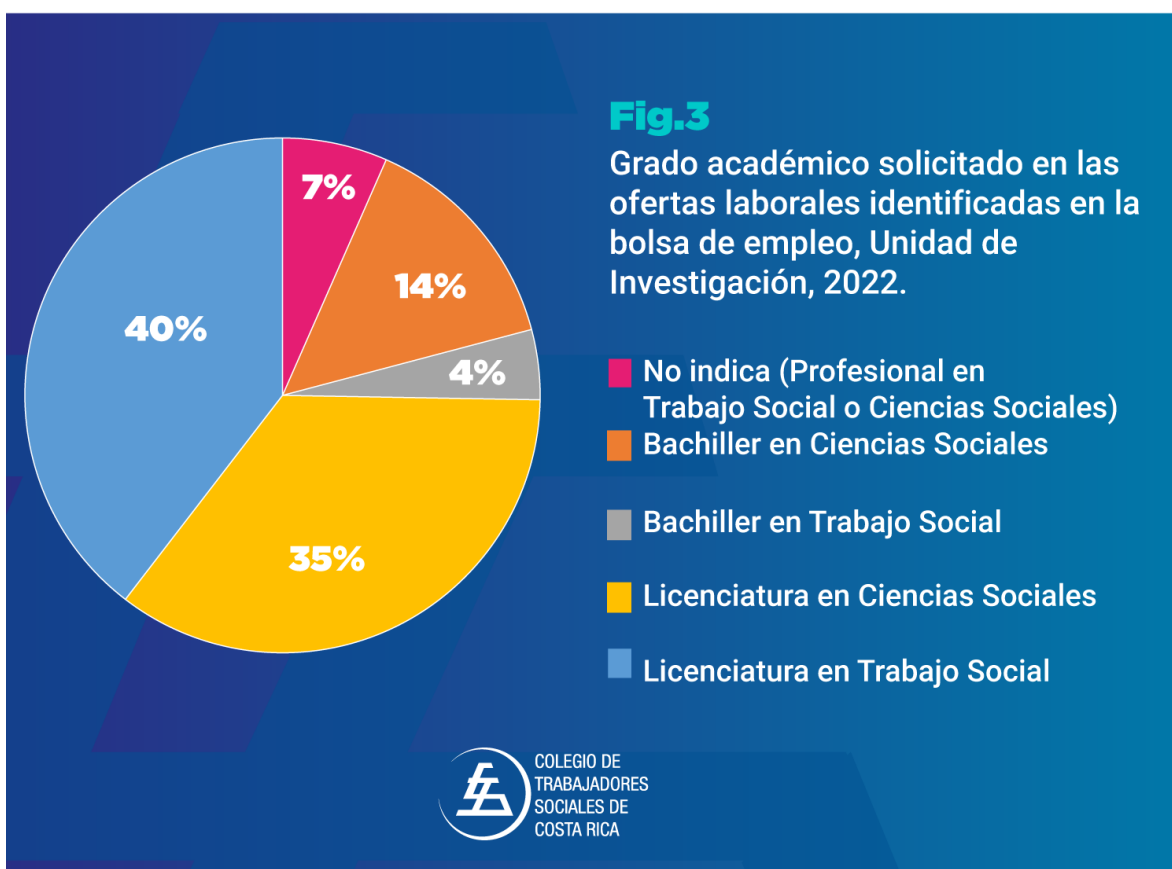
Fuente: Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2022.

Entre los requisitos solicitados por las diversas instancias contratantes se encuentran primordialmente la experiencia laboral y el grado académico. Según los datos recopilados, se muestra que la mayor cantidad de ofertas laborales tanto en el sector

público como en el privado solicitan el requisito de licenciatura en Trabajo Social, sin embargo, es importante resaltar que el requisito se ha ido ampliando a la formación en Ciencias Sociales en general y no sobre la especificidad de la profesión, lo cual evidencia cómo se ha ido generalizando los puestos laborales. Esto se muestra en la figura tres a continuación:

## La Unidad de Investigación

# Estadísticas Bolsa de Empleo 2022



Fuente: Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2022.

Además, como muestra la figura cuatro, persiste en los requisitos de contratación en instituciones públicas el mínimo de experiencia por mínimo dos años, en contraposición en las ofertas laborales del sector privado, en las cuales no se indica la cantidad de tiempo de experiencia requerida.

## La Unidad de Investigación Estadísticas Bolsa de Empleo 2022



Fuente: Bolsa de empleo, Unidad de Investigación Coltras, 2022.

Por último, se muestra que la principal área de actuación solicitada en las ofertas laborales se encuentra la docencia y capacitación, además de la elaboración de proyectos, familia, intermediación laboral, responsabilidad social, asistencia social, derechos humanos, violencia intrafamiliar y adicciones. Entre las poblaciones usuarias de los servicios que se

contratan se encuentran: Niñez, adolescencia y juventudes, personas adultas mayores, población con discapacidad, mujeres y personas refugiadas/ migrantes.

## Consideraciones finales

En los dos últimos informes de condiciones laborales de la profesión de trabajo social elaborados por la Unidad de Investigación, se evidencia un porcentaje importante de desempleo en el gremio. En el 2020 se muestra un 23% de desempleo y en el 2021 esta cifra, a pesar de que desciende a un 15%, aún es un porcentaje alto según la comparación realizada a partir de los datos de la radiografía laboral de la OLAP (2016) con otras profesiones en ciencias sociales, donde se muestra una media de desempleo en profesionales de todas las disciplinas en un 5%

Tomando en cuenta esta gran cantidad de personas en situación de desempleo, se le suma las pocas ofertas laborales por año que se recopilan, especialmente del sector público, lo cual muestra el detrimento de los servicios sociales y la política social en cuanto inversión y sostenibilidad, donde los puestos laborales han sido recortados o congelados y es evidente la cada vez más escasa inversión pública.

Sumado a esto, es evidente la sobreoferta de profesionales en trabajo social existente, donde las universidades se encuentran formando profesionales en esta área más allá de la capacidad instalada de las instituciones públicas y sector privado, así como ONGs y demás entidades contratantes. De esta manera, las personas profesionales han buscado diversas formas de incorporación en el ámbito laboral, ya sea en áreas que no son competencia de la profesión o bien, generando espacios no tradicionales debido a las pocas oportunidades laborales existentes.

Como colegio profesional, es un reto articular tanto las diferentes unidades académicas como los espacios institucionales y laborales en general, con el fin de construir un proyecto profesional que identifique y muestre las demandas históricas y coyunturales, así como la búsqueda de alternativas colectivas, las cuales superen las divisiones de formación o actuación profesional, sino que busquemos un horizonte común para luchar a partir de una misma finalidad establecida desde el gremio profesional.



## Referencias bibliográficas

- COLTRAS. Unidad de Investigación. Consulta de Condiciones Laborales. San José. 2021
- \_\_\_\_\_. Unidad de Investigación. Plataforma de la bolsa de empleo. San José, 2022.
- CONARE. Observatorio Laboral de Profesiones. Radiografía Laboral II. San José. 2016